

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE **CONFLICTOS DE INTERÉS** INSTITUTO NACIONAL DE LENGUAS INDÍGENAS

Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria, el 30 de noviembre de 2022

















INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES, 2022 (IAA_2022) COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO NACIONAL DE LENGUAS INDÍGENAS

Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria, el 30 de noviembre de 2022

Con fundamento en lo establecido en el TÍTULO PRIMERO "DISPOSICIONES GENERALES", Capítulo Único "Generalidades", numeral 2. "Referencias", fracción VII, y el TÍTULO CUARTO "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética", Capítulo I "Del informe anual de actividades", numeral 42 "Del Informe Anual de Actividades" del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de diciembre de 2020, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI), presentó a la Encargada de Despacho de la Dirección General del INALI, la Lcda. Alma Rosa Espíndola Galicia, el Informe Anual de Actividades, 2022 (IAA_2022), como a continuación se indica:

Conforme al Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT_2022) del CEPCI_INALI, aprobado en la Primer Sesión Ordinaria, celebrada el 31 de marzo de 2022, se describe en la Tabla 1 el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.1

Tabla 1. Grado de cumplimiento PAT_2022.

CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Objetivo: Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

Meta: El porcentaje de personas servidoras públicas del INALI que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
1.1.1.	100%	01/04/22	02/12/22

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Alvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Francisco VILA

















1.1.2. 100% 01/04/22 02/12/22

Objetivo: Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.

Meta: Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el INALI son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
1.2.1.	El CEPCI_INALI no recibió solicitudes	01/04/22	02/12/22

II. DIFUSIÓN

Objetivo: Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del INALI en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Meta: Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
2.1.1.	100%	03/01/22	02/12/22
2.1.2.	100%	01/04/22	02/12/22

III. DENUNCIAS

Objetivo: Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del INALI

Meta: Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
3.1.1.	100%	01/01/22	29/04/22
3.1.2.	El CEPCI_INALI no recibió denuncias	01/04/22	31/12/22
3.1.3.	El CEPCI_INALI no recibió denuncias	01/04/22	31/12/22

Objetivo: Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del INALI.

No.



2

/ X

8.

7



2023 Francisco VIII-A







Meta: Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del INALI, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
3.2.1.	100%	01/04/22	02/12/22

IV. GESTIÓN

Objetivo: Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

Meta: Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el INALI.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
4.1.1.	100%	15/02/22	30/10/22
4.1.2.	100%	01/02/22	02/12/22
4.1.3.	100%	26/01/22	02/12/22

Objetivo: Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del INALI por cualquier ciudadano o ciudadana.

Meta: Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del INALI son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

4.2.1.	El CEPCI_INALI no recibió	02/01/22	02/12/22
	The second control of		0 = 7 . = 7 = =
	solicitudes.		
4.2.2.	100%	01/01/22	31/12/22
	10070	01/01/22	31/12/22
/27	1000/	07/07/00	77 /20 /00
4.2.3.	100%	01/01/22	31/12/22

V. MEJORA DE PROCESOS

Objetivo: Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del INALI.

Meta: Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INALI.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
5.1.1.	70%	01/04/22	31/10/22



(F

3

My

3

7

2023
Francisco
VILA





Objetivo: Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del INALI.

Meta: Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INALI.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
5.1.2.	40%	01/04/22	30/09/22

Objetivo: Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.

Meta: El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.

Clave de actividad	Grado de cumplimiento	Fecha de inicio	Fecha de término
5.2.1.	100%	01/04/22	31/10/22

Por lo anterior, se detalla a continuación los resultados alcanzados en el PAT_2022 del CEPCI_INALI.

I. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.²

El CEPCI en el INALI en coordinación con el área de Recursos Humanos, promovieron a través de correo electrónico institucional al personal del Instituto, incluido personal integrante del Comité de Ética, la participación a los cursos: "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público" en fecha 26 de septiembre de 2022; "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal" en fecha 19 de septiembre de 2022, y "¡Súmate al protocolo!" en fecha 27 de septiembre del año en curso.

De conformidad con lo establecido en la fracción II del numeral 42 de los Lineamientos Cenerales "El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales".

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Fräncisco VILA

The second secon

#P

2

1





Por otra parte, con el objetivo de participar en el taller práctico "Los Comités de Ética" en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés" emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), se designaron a dos miembros del CEPCI en el INALI para contar con su asistencia a través de la plataforma zoom el día 30 de junio de 2022.

Invitación curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y Acoso Sexual en la APF" roundaubs Laura Elena Martinez Vazquez <laura.martinez@inali.gob.mxx pelliemmomatek variore schirammunispinalippolimis pulliemmomatek schillemmomatekiolinalippolimis ("MAN LEÓN JAVIER" civan Jeon@inali.pob.mis», "LIZBETH SANTAMARÍA VENTURA" citzbeth.santamaria@inali.pob.mis ("Girla Istabel Jas Guiterres" cyloria.jasta@inali.pob.mis ", Titzbeth Leon.", "Lizbeth Santamatekio", "Lizbeth Santamaria@inali.pob.mis ("Jasta@inali.pob.mis ", Tastabel Jasta@inali.pob.mis ", Eduardo rodriguez@inali.pob.mis ("Jasta@inali.pob.mis", Eduardo rodriguez@inali.pob.mis ("Jasta@inali.pob.mis", Eduardo rodriguez@inali.pob.mis ("Jasta@inali.pob.mis"), "Lizbeth "Adel Mars" scalela.mora@inali.gob.mis ("Virginia.camacho" cvirginia.camacho@inali.pob.mis ("Jasta@inali.pob.mis"), "Lizbeth Santamatekio", "Lizbeth ados Miembros Titulares y Suplentes Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés: For instrucciones de la C.R. Adela Mora Hernández, en su calidad de Presidenta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y en seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2022, en específico a la actividad 1.1.1. "Asegurar que cada persona interés de Ética haya acreditado, al término de 2022, cursos de capacitación o sensibilización en linea provistos o sugendos por la UEPPC" al como a lo accrdado en la Bera sesión ordinaria del COCCDI en el cual se pide enhortar a las personas integrantes di Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de interés y al personal adsortio al Órgano interno de Control a tomar el curso "Atención a casos de hostigamiento y Acoso Sexual en la APF". Dicho curso se encuentra en el apartado "Capacitate" echa de inscripción: 19 al 30 de septiembre del año en curs Período del curso: 04 de octubre al 08 de noviembre del año en curso ic. Laura Elena Martinez Vázquez Profesional Fierutivo de Canacitación y Desarrollo

La imagen que se señala es una muestra representativa.

En razón de lo anterior, en la Tabla 2 se muestran los resultados alcanzados de los integrantes del Comité de Ética durante el ejercicio 2022 y el acumulado del ejercicio 2020 al 2022:

Tabla 2. Resultados de cursos de capacitación de los integrantes del CEPCI_INALI 2020-2024.

CURSOS PROMOVIDOS POR LA UEPPCI Y GESTIONADOS POR EL INALI	CONSTANCIAS CEPCI 2022-2024 DURANTE EL EJERCICIO 2022	TOTAL, DE CONSTANCIAS DEL CEPCI 2022-2024 DURANTE EL EJERCICIO 2020-2022
La nueva ética e integridad en el servicio público*	4	15
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público*	1	18
¡Súmate al Protocolo! **	6	12
La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" ***	0	2
Taller práctico: Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflictos de interés****	2	2

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx







Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF***	3	3
*Cursos promovidos por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevenció	ón de Conflictos de Intereses (UEPPCI) o	durante el ejercicio 2020 y 2021; ** Cursos promovidos por

la UEPPCI durante el ejercicio 2020; *** Cursos promovidos por la UEPPCI durante el ejercicio 2021; *** Cursos promovidos por la UEPPCI durante el ejercicio 2021 y 2022.

Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.³

El CEPCI en el INALI en coordinación con el área de Recursos Humanos, promovieron a través de correo electrónico institucional al personal del Instituto, la participación a los cursos: "Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual", en fechas 14, 15 y 17 de junio, 06 de julio, y 14 y 24 de noviembre de 2022; "Comunicación incluyente y sin sexismo" en fecha 18 y 29 de agosto, y 04 de octubre de 2022; "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público" en fecha 26 de septiembre de 2022; "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal" en fecha 19 de septiembre de 2022; "¡Súmate al protocolo!" en fecha 27 de septiembre de 2022; e "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" en fecha 18 y 29 de agosto, y 04 de octubre de 2022, asimismo se remitió mediante oficio a cada Director de Área un atento exhorto para solicitar su apoyo a fin de que el personal a su cargo realizaran dicho curso. mismo que se hizo de conocimiento a cada persona servidora pública.

En razón de lo anterior, en la Tabla 3 se muestran los resultados alcanzados del personal adscrito al INALI durante el ejercicio 2022 y el acumulado del ejercicio 2020 al 2022:







VILA







Tabla 3. Resultados de cursos de capacitación del personal activo adscrito al INALI.

CURSOS PROMOVIDOS POR LA UEPPCI Y GESTIONADOS POR EL INALI	CONSTANCIAS DEL PERSONAL DEL INALI DURANTE EL EJERCICIO 2022	TOTAL, DE CONSTANCIAS DEL PERSONAL DEL INALI DURANTE EL EJERCICIO 2020-2022
La nueva ética e integridad en el servicio público	0	49
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	2	67
¡Súmate al Protocolo!	16	30
La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" *	0	3
Taller práctico: Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflictos de interés *	2	2
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	6	3
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	26	65
Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual *	13	13
Comunicación incluyente y sin sexismo	43	43

^{*}Cursos promovidos únicamente al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el INALI.



La imagen que se señala es una muestra representativa.

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Francisco VILA









Las imágenes que se señalan son una muestra representativa.

1.2.1. Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.

Durante el ejercicio 2022, el CEPCI en el INALI no recibió solicitudes en materia de ética y conflictos de intereses.

DIFUSIÓN II.

Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.

Con el objetivo de resaltar la importancia de los principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, la UEPPCI, en conjunto con la Presidencia del CEPCI en el INALI, difundieron mediante correo electrónico al

2023 Francisco VILA

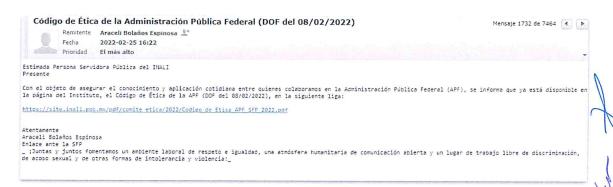
Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx





personal del INALI, los principios y valores correspondientes; al mismo tiempo, con la finalidad de asegurar el conocimiento y aplicación cotidiana entre quienes colaboramos en la Administración Pública Federal (APF), se informó la publicación del Código de Ética de la APF publicado en el DOF el 08/02/2022, el cual se encuentra disponible en la página del Instituto mediante la siguiente liga:

https://site.inali.gob.mx/pdf/comite_etica/2022/Codigo_de_Etica_APF_SFP_2022.pdf



La imagen que se señala es una muestra representativa.

Por otra parte, conforme a la segunda Sesión Extraordinaria celebrada el 28 de junio de 2022, se aprobó la ratificación del Código de Conducta 2022 del INALI, el cual se compartió mediante correo electrónico institucional a todo el personal adscrito al INALI y se incorporó en el portal aplicativo del Instituto, mismo que se dio a conocer a través de la liga:

https://site.inali.gob.mx/Micrositios/CEPCI/pdf/Codigo_conducta_INALI-2021_color.pdf



9

8















10

La imagen que se señala es una muestra representativa.

Finalmente, el INALI a través de su Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, manifestó su absoluto rechazo a las conductas que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas, asumiendo el compromiso de actuar bajo el principio de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual con el propósito de crear ambientes laborales respetuosos de la ética y dignidad que deben regir el servicio público y garantizar el derecho a una vida libre de violencia que, nuestra Constitución, establece como un derecho humano inalienable, el cual se encuentra disponible a través de la liga:

https://site.inali.gob.mx/pdf/comite_etica/2022/Pronunciamiento_Cero_Tolerancia_al_Hs_y_As_ __2022.pdf

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Francisco VILA



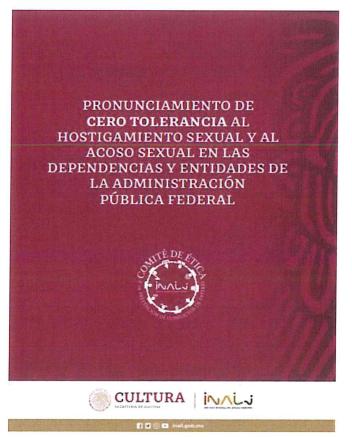
AR N

3.









La imagen que se señala es una muestra representativa.

2.1.2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.

Con la finalidad de fortalecer el conocimiento de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Conducta, el Comité de Ética elaboró trípticos denominados "Código de Conducta y Reglas de Integridad" y "Piensa, habla y escribe: Incluyendo con perspectiva de género", los cuales, con apoyo de la Coordinación de Recursos Humanos, se incorporaron a los recibos de nómina de la primera quincena de octubre de cada persona servidora pública del INALI.

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX



2023 Francisco VILA

Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx









La imagen que se señala es una muestra representativa.

III) DENUNCIAS

3.1.1. Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.⁴

Durante el ejercicio 2021, no se recibieron denuncias ante el CEPCI en el INALI.

3.1.2. Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.⁵

Durante el ejercicio 2022, no se recibieron denuncias ante el CEPCI en el INALI.

De conformidad con lo establicido en la fracción III del numeral 42 de los Lineamientos Generales: "Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y initiad de la disterminación de nodo una de elies."

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



12









3.1.3. Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.

Durante el ejercicio 2022, el CEPCI en el INALI no recibió denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, información que se reportó de manera mensual al Órgano Interno de Control en el INALI.

3.2.1. Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.⁶

13

Mediante oficio número INALI.D.CEPCI.4/26/2022 de fecha 14 de noviembre de 2022, a través de la Secretaria Técnica del Comité de Ética, se notificó el seguimiento al cumplimiento de las determinaciones de la denuncia con folio CEPCI/03_SE-2020/01.

IV) GESTIÓN.

4.1.1. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.

Como parte de las gestiones del Comité de Ética, se mantuvo actualizado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) el directorio integrantes del CEPCI en el INALI, permaneciendo debidamente conformado.

8.

2023

* De conformidad con lo establecido en la fracción V del numeral 42 de los Lineamientos Generales: "El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismo Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX
Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx







Nombre	Cargo en et Comité	Caracter	Cargo en la Institución	Correo	Es Enlace	Estatus
Araceli Bolaños Espinosa	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Propietario	Jefe de Departamento de Planeación	araceli bolanos@inali gob.mx	SI	Activo
Gioria Isabel Jadra Gutiérrez	Integrante electo	Suplente	Coordinadora de Difusión y Asuntos Internacionales	gloria jadra@inali gob mx	No	Activo
Patricia Díaz Hernández	Integrante electo	Propietario	Secretaria de Director de Area	patricia diazi@inali gob.mx	No	Activo
Virginia Camacho Bañuelos	Asesor RRHH	Propietario	Coordinadora de Recursos Humanos	virginia camacho@inali gob mx	No	Activo
Adela Mora Hernández	Presidente	Propietario	Directora de Administración y Finanzas	adela mora@inali.gob.mx	No	Activo
María de Lourdes Nava Martinez	Consejero (AyHS)	Propietario	Jefe de Departamento de Fortalecimiento y Desarrollo de las Lenguas Indígenas	madelourdes nava@inali.gob.mx	No	Activo
Luis Arturo Fuentes Gómez	Integrante electo	Suplente	Subdirector de capacitación en lenguas indígenas	arturo fuentes@inali.gob.mx	No	Activo
Alleen Martinez Ortega	Integrante electo	Propietario	Jefa de Departamento de Adaptación de Materiales	laileen martinez@inali gob mx	No	Activo
Luis Gerardo Madrigal Jiménez	Presidente	Suplente	Coordinador de Recursos Financieros	luis madrigal@inali.gob.mx	No	Activo
Aide Gabriela Galindo Chávez	Secretario(a) Técnico(a)	Propietario	Profesional Ejecutivo de Control de Ingreso	jaide galindo@inali gob.mx	No	Activo
Guillermo Morales Gutiérrez	Integrante electo	Propietario	Director de asuntos jurídicos	guillermo.morales@inali.gob.mx	110	Activo
Joel Ernesto Fuentes Estrada	Asesor jurídico	Propietario	Coordinador de lo Contencioso y Estudios Legislativos	joel fuentes@inali.gob.mx	No	Activo
Aide Gabriela Galindo Chávez	Consejero (AyHS)	Propietario	Profesional Ejecutivo de Control de Ingreso	aide gabrielagalindo@inali gob mx	No	Activo
Erika Laura Arce De la Rosa	Consejero (AyHS)	Propietario	Jefe de Departamento	erika arce@inali.gob.mx	No	Activo
Rosa Almandina Cárdenas Demay	Asesor (Discriminación)	Propietario	Directora General Adjunta, Académica y de Políticas Lingüísticas	almandina cardenas@inali.gob.mx	No	Activo
Maria Concepción Rodríguez Gómez	Integrante designado(a) por el OIC	Propietario	Titular del Organo Interno de Control	maria rodriguez@inali gob mx	No	Activo
Lizbeth Santamaria Ventura	Integrante electo	Propietario	Coordinadora de lo Contencioso y estudios legislativos		No	Activo
Laura Elena Martinez Vázguez	Integrante electo	Propietario	Profesional ejecutivo de capacitación y desarrollo		No	Activo
Yessica Barrón Reyes	Integrante electo	Suptente	Secretaria de Director de Area		No	Activo
Alfonso Arrazola Carreño	Integrante electo	Propietario	[Coordinador de Recursos Materiales y Servicios Generales		No	Activo
Ivan León Javier	Integrante electo	Suplente	Director de Politicas Lingüísticas	ivan leon@inali gob.mx	140	Activo
Eduardo Rodríguez Martinez	Integrante electo	Propietario	Jefe de Departamento de Acreditación y Certificación de niveles educativos	eduardo rodriguez@inali.gob.mx	No	Activo
Bulmaro Juárez Sánchez	Integrante electo	Suplente	Secretario de Director de Area	bulmaro juarez@inali gob mx	No	Activo
Susana Maribel Cruz Vázquez	Integrante designado(a) por el OIC	Suplente	Titular del Áreas de quejas, denuncias e investigaciones	susana.cruz@inali.gob.mx	No	Activo
Mónica Yanin Villanueva Alcántara	Secretario(a) Técnico(a)	Suplente	Secretaria de Director de Área		No	Activo
Virginia María de Jesús Luna Dávila	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Suplente	Profesional ejecutivo de control de bienes muebles y de consumo	virginia luna@inali gob mx	No	Activo
José Estrada Villar	Integrante electo	Suptente	Jefe de Departamento de Fornento y Divulgación de Derechos y Políticas Lingüísticas	jose estrada@inali.gob.mx	No	Activo
ixel Hernández León	Integrante electo	Suptente	Jefa de Departamento de Asuntos Internacionales	ixel hernandez@inali gob mx	140	Activo

La imagen que se señala es una muestra representativa.

4.1.2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).

A través de correo electrónico se exhortó a las personas servidoras públicas del Instituto a suscribir la carta compromiso del Código de Conducta del INALI. Como resultado, mediante atenta nota de fecha 20 de julio de 2022 se informó el cumplimiento del 100 por ciento de la suscripción de la carta compromiso.



Las imágenes que se señalan son una muestra representativa.

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100

2023 Francisco VILA





4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.7

Durante el ejercicio 2022, se han atendido las solicitudes de colaboración emitidas por la UEPPCI.

De la misma manera, durante los meses de octubre a noviembre de 2022, el personal adscrito al INALI respondió de manera anónima y confidencial la Encuesta de Climay Cultura Organizacional 2022, la cual incluía el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética; contando con la participación de 82 personas servidoras públicas que integran el INALI.

Ente público:	Instituto Naciona	l de Lenguas Indígenas	
Sigla:	INALI	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	82

	cador de Percepción sobre el plimiento del Principio o Valor	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
1.12781	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.02	8.07
	Fracción I	8.4	8.29	8.29
	Fracción II	8.27	8.16	7.78
	Fracción III	8.38	8.12	7.98
	Fracción IV	8.26	8.16	7.88
	Fracción V	8.04	7.93	7.15
Principio	Fracción VI	7.53	7.24	6.39
Principio	Legalidad	8.23	7.90	7.59
	Honradez	8.15	8.00	7.83
	Lealtad	8.15	7.95	7.66
	Imparcialidad	7.99	7.66	7.39
	Eficiencia	8.08	7.86	7.83
	Eficacia	8.32	8.22	8.34
	Transparencia	8.32	8.15	8.51
	Respeto	8.29	8.16	7.71
Valor	Liderazgo	7.92	7.73	7.07
V-0101	Cooperación	8.08	7.87	7.54
n []	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.42	8.39
	omedio de todos los ncipios y valores.	8.18	7.99	7.83

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta_"	8.19	8.34	8.85
----------------------------------	------	------	------

La imagen que se señala es una muestra representativa.

nidad con lo establecido en la fracción VII del numeral 42 de los Lineamientos Generales: "Los resultados generales de los sondeos de percepción de los personas servidoras públicas respecto cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta".

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Francisco VILA





4.2.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.8

Durante el ejercicio 2022, el CEPCI en el INALI no recibió peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública, por lo que, no se emitieron recomendaciones a las diversas áreas.

4.2.2. Concentrar la información y evidencia con corte trimestral para el Informe ante el COCODI a través de un enlace y el formato que proporcionen.

Durante el ejercicio 2022, se atendió en tiempo y forma el avance trimestral para el informe ante el Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).

4.2.3. Concentrar la Información y evidencia con corte trimestral para el Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de mejora de la gestión pública 2019-2024 PNCCIMGP a través de un enlace y el formato que proporcionen.

Durante el ejercicio 2022, se atendió en tiempo y forma el avance trimestral de los compromisos e indicadores en competencia del Comité de Ética establecidos en el Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024 (PNCCIMGP), para coadyuvar con el cumplimiento Institucional de lo señalado en el artículos 61, quinto párrafo y 107, fracción I, de la Lex Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); 283 de su Reglamento y Quinto del DECRETO por el que se aprueba el Programa.

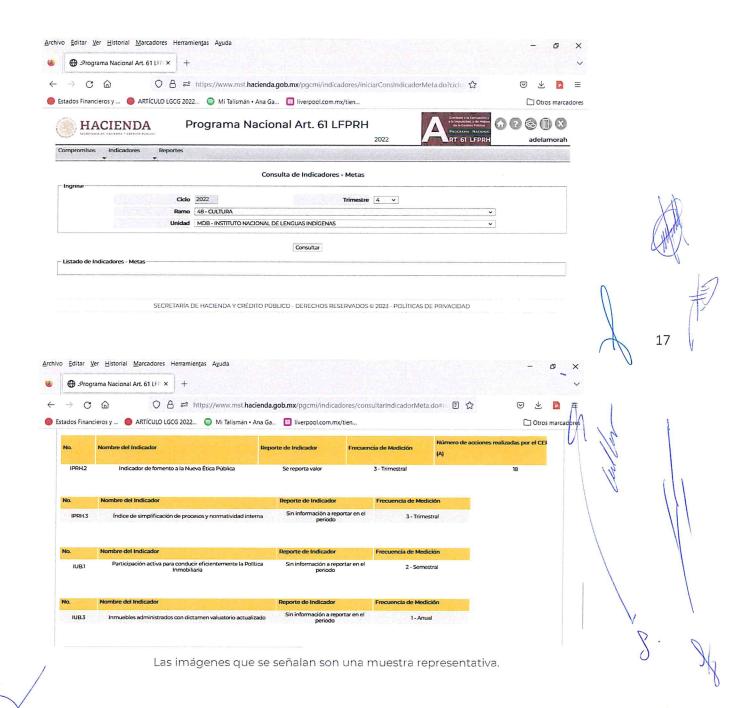
Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100

2023 Francisco VILA









Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx 2023 Francisco VILA

>

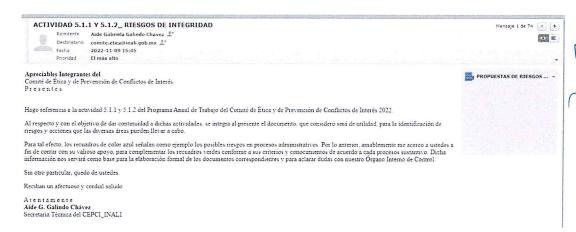




V) MEJORA DE PROCESOS.

5.1.1. Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.9

Con el objetivo de dar continuidad a esta actividad, a través de correo electrónico se compartió información a los integrantes del CEPCI en el INALI.



La imagen que se señala es una muestra representativa.

Por otra parte, la Presidenta del Comité y la Secretaria Técnica solicitaron llevar a cabo una reunión con la Titular del Órgano Interno de Control de este Instituto, con el objetivo de esclarecer dudas en la identificación de riesgos éticos, dudas que fueron aclaradas e incentivadas para dar atención a la actividad.

Por lo anterior, este Comité se encuentra trabajando en esta actividad.

éticos 5.1.2. Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.¹⁰

Conforme a la actividad 5.1.1. el Comité se encuentra trabajando en esta actividad.

nidad con lo establecido en la fracción VI del numeral 42 de los Lineamientos Generales: "Los conductos que se hayan identificado como riesgos éticos"

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx

18

2023 Francisco VILA







roundaubs

5.2.1. Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.

Como parte de las acciones que realizó el CEPCI, se adoptó como buena práctica la integración del portal de integridad del Comité a la página oficial del INALI, el cual contiene materiales de consulta en temas de ética pública, conflictos de interés, hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros.

iConoce el portal de integridad del CEPCI! Aide Gabriela Galindo Chavez <aide.galindo@inali.gob.mx>
'Aide Gabriela Galindo Chavez' <aide.galindo@inali.gob.mx> <correo.inali@inali.gob.mx>, <correo.oic@inali.gob.mx> 2022-12-05 09:53

Apreciables Personas Servidoras Públicas del Instituto Nacional de Lenguas Indigenas Presentes

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) pone a su disposición información, documentos y material de difusión en materia de ética pública, conflictos de interés, hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros, mismos que podrán conocer a través del portal de integridad que se encuentra en el apartado "enlaces relacionados" de la página oficial del INALI



Sin otro particular, reciban un afectuoso y cordial saludo

Atentamente Aide G. Galindo Chávez Secretaria Técnica del CEPCI_INALI

La imagen que se señala es una muestra representativa.

Privada de Relox 16A, piso 5, col. Chimalistac, C.P. 01070, alcaldía Álvaro Obregón, CDMX Tel: 55 5004 2100 www.inali.gob.mx



2023 Francisco VILA



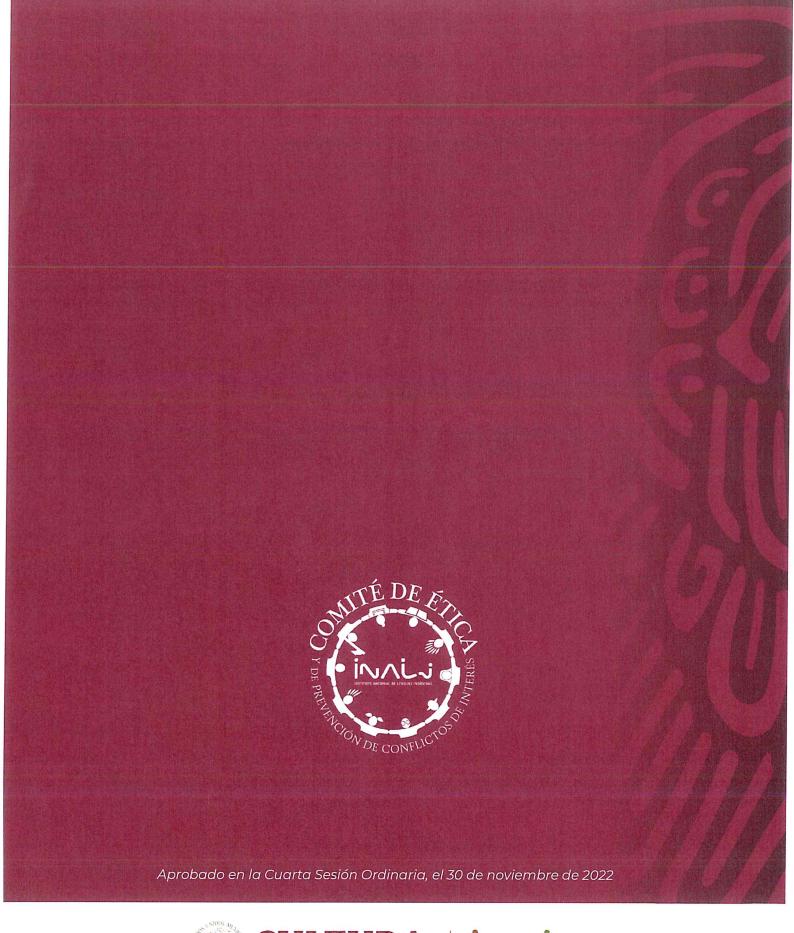


NOMBRE	FIRMA
Lizbeth Santamaria Ventura Integrante Electo Propietario	Participa de la
Alfonso Arrazola Carreño Integrante Electo Propietario	Participación a mar es de medios remotes de
Aileen Patricia Martínez Ortega Integrante Electo Propietario	Participation a Tax Amedia Ops do Comunicación.
Patricia Díaz Hernández Integrante Electo Propietario	Participal for Annual Apolica Communication.
Laura Elena Martínez Vázquez Integrante Electo Propietario	Participacion de la maior remotos de contunt acton.
Iván León Javier Integrante Electo Suplente	The Barra quarter of the second of the secon
Adela Mora Hernández Presidenta	· Purtici ació prodios remotos de competios de competios
Luis Gerardo Madrigal Jiménez Presidente Suplente	Paris Charles and American Transfer and Amer
Araceli Bolaños Espinosa Secretaria Ejecutiva Titular	Participación a tray i mostios apotos de complete on.
Aide Gabriela Galindo Chávez . Secretaria Técnica Titular	Participation frav Alepfakos Elmotos de J
Mónica Yanin Villanueva Alcántara Secretaria Técnica Suplente	Participal de Medios remotos de Lunicación
Susana Maribel Cruz Vázquez Integrante designada por el OIC Suplente	Participal (ma HHAMP) money

Nota: Informe Anual de Actividades, aprobado en la Cuarta Sesión Ordinara del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos

de Interés, celebrada el 30 de noviembre de 2022.

Con fundamento en lo dispuesto en el "ACUERDO por el que se establecen los Lineamientos para el intercambio de información oficial a través de correo electronico institucional como medida complementaria de las acciones para combate de la enfermedad generada por el virus S.IRS-Co12 (CO1/D-19)", publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha 17 de abril de 2020 y al "ACUERDO por el que se determinan los corretoros para la administración bion humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objetivo de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus S.IRS-Co12", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de julio de 2021, y su reforma del 17 de agosto de 2021.















I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad nública provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad nública provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad nública provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad nública provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad nública provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad núblicas de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad núblicas provención de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad núblicas provención de capacitación de
	intereses o materias afines.
	El porcentaje de personas servidoras públicas del INALI que durante la administración han socilista constituida
Meta	materia de ética e integridad nública prevención de constitue de filos en más capacitaciones o sensibilizaciones en
	mesting province, prevention de connictos de intereses o materias afines, supera un minimo acumulado de 60%, u otro valor que permite
	tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave	Actividad	Fecha	Mecanismo de		Porcentaie de
actividad		Inicio Fin	verificación	Factores de Riesgo	avance
	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/04/2022 02/12/2022	registro de registro de capacitaciones o constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado u Oficios dirigidos a la CRH o correos de invitación a los miembros del	LQue no haya cursos provistos por la UEPPCIFalta de disponibilidad de tiempo por parte de los miembros del CEPCI, para tomar los cursos provistos por la UEPPCI.	100%
112.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/04/2022 02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones o constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado u Oficios dirigidos a la CRH o correos de invitación a los miembros del	-Que no haya cursos provistos por la UEPPCIFalta de disponibilidad de tiempo por parte de las personas servidoras públicas del INALI, para tomar los cursos provistos por la CRH.	,000 ,001

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del INALI en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

の 一日 日本						
Clave	Actividad	Fecha	Ja	Mecanismo de		Porcentaie de
actividad		Inicio	Ë	verificación	Factores de Riesgo	avance
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	No contar en tiempo y forma con los materiales provistos por la UEPPCI.	100%
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/04/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	and general raeus para la creación de materiales o contenidos propios. Ano contar con el personal para realizar los materiales generados por el CEPCI.	100%

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el INALI.

Clave	Actividad	Fecha	iha	Mecanismo de		Porcentaie de
actividad		Inicio	ïË	verificación	Factores de Riesgo	avance
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE). de algunos de sus miembros.	Cambios de personal no reportados al Comité, tratándose de algunos de sus miembros.	700%
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Falta de medios para constatar que las personas den seguimiento a la campaña para suscribir la Carta Compromiso.	100%
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantée durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	-Recibir la información de manera extemporáneaFalta de participación del personal adscrito al INALI.	100%

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del INALI.	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INALI.
Indicador Indicador general	Objetivo Identificar o detern	Meta Identificar los rieso

Clave	Actividad	Fecha	ha	Mecanismo de		Porcentaie de
actividad		Inicio	ñ.	verificación	Factores de Riesgo	avance
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en 01/04/2022 términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/04/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Falta de identificación adecuada de los riesgos de integridad.	70%

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del INALI.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INALI.

Anexo: PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PADCE 2022)

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Enero	Principio o Valor del mesFondo de pantalla	• Igualdad y no Discriminación (1)	Eticápsula Belén Sanz Luque.
Febrero	 Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	Legalidad (1)Conflictos de Intereses (1)	Eticápsula **
Marzo	Principio o Valor del mesFondo de pantalla	Respeto a los Derechos Humanos-Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer) (1)	Eticápsula **
Abril	Principio o Valor del mesFondo de pantalla	 Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) Derechos de los niños, niñas y adolescentes (1) 	Eticápsula **
Mayo	 Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	 Honradez (1) Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	Eticápsula **
Junio	 Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	Eficiencia (1)Libre (1)	Eticápsula ** Tema libre puede ser Código de Conducta, Código de Ética, HAS, etc.